

Pensioenverslag 2022

Inleiding

Conform artikel 10 van de PUC-overeenkomst dient de Pensioen Uitvoerings Commissie (PUC) verantwoording af te leggen aan de werkgever, Centrale Ondernemingsraad (COR), Vereniging van Gepensioneerden Nutreco (VGN) en alle pensioen- en aanspraakgerechtigden over haar handelen ten aanzien van het gevoerde uitvoeringsbeleid en de uitvoering van de Pensioenregelingen van de werkgever door de pensioenuitvoerder(s), evenals de wijze waarop met de gedelegeerde bevoegdheden is omgegaan.

De verantwoording wordt door de PUC afgelegd door binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een rapportage ("het pensioenverslag") te vervaardigen. Het pensioenverslag wordt met vertegenwoordigers in de PUC van de werkgever, de COR en de VGN besproken.

Partijen zullen ieder voor zich een schriftelijke reactie geven waarin zij een oordeel geven over het handelen en nalaten van de PUC als geheel en de individuele PUC-leden, met betrekking tot het door de PUC gevoerde uitvoeringsbeleid en de naleving van deze overeenkomst.

Het pensioenverslag en de reactie van de werkgever worden beschikbaar gesteld aan de pensioen- en aanspraakgerechtigden.

Vergaderingen

De PUC-bijeenkomsten in 2022 zijn geweest op 8 februari, 10 november en 30 november.

N.B.

Vanwege bijzondere omstandigheden zijn er minder PUC-bijeenkomsten geweest.

Belangrijkste onderwerpen

De PUC heeft de volgende belangrijkste onderwerpen behandeld:

1. Toeslagenbeleid

In lijn met het toeslagreglement is de indexatie per 1 januari 2022 vastgesteld op nihil. Daarnaast is gebruik gemaakt van het recht om in enig jaar af te wijken van het toeslagreglement en besloten om per 1 januari 2023 een indexatie toe te passen van 4,5%.

2. Depotverslag 2020 en 2021

Het depotverslag 2020 en 2021 zijn door de PUC goedgekeurd.

3. Premiedepot(s) Nationale Nederlanden

Na de financiële verwerking van de indexatie van 1,5% per 1 januari 2021 is het resterende saldo van beide premiedepots, zijnde het depot voor de transitievergoeding en het depot voor de premiemarge over de periode 2017 tot en met 2019, door Nationale-Nederlanden overgemaakt naar het toeslagendepot bij Aegon.

Het resultaat van de transitievergoeding en de premiemarge over 2020 is door Nutreco rechtstreeks overgemaakt naar het toeslagendepot bij Aegon.

De verlenging van een premiedepot, voor het storten van de Reservering Pensioenakkoord en de Premiemarge als onderdeel van het Pensioenbudget vanaf 2021, is in behandeling bij Nationale-Nederlanden.

4. Overlegstructuur pensioen

De visie van de werkgever is door de werkgever met de PUC besproken. Voor de inrichting van de toekomstige overlegstructuur gaat de werkgever met een voorstel komen die gebaseerd is op de Code Rechtstreeks Verzekerde Regelingen. In het nog te ontvangen voorstel zal de werkgever rekening houden met de gemaakte afspraken in het verleden.

5. Garantieregeling en risicohouding

De PUC is nog in afwachting van een reactie van de werkgever om, op verzoek van de PUC, tot herijking over te gaan van de garantieregeling en de risicohouding van de werkgever. Het verzoek is in het belang van de risicodekking/renteafdekking van het voorzieningendepot.

6. Besluiten

De PUC heeft de volgende besluiten genomen:

- Besluit 73 (8 februari 2022)
De PUC besluit om het depotverslag van Aegon over 2020 goed te keuren.
- Besluit 74 (10 november 2022)
De PUC besluit om het depotverslag van Aegon over 2021 goed te keuren.
- Besluit 75 (30 november 2022)
De PUC besluit om een indexatie toe te passen van 0% per 1 januari 2022 en 4,5% per 1 januari 2023.
- Besluit 76 (30 november 2022)
De PUC besluit om de pensioenadviseur van WillisTowersWatson het mandaat te geven om de gehanteerde rente, voor de indicatieve en geschatte koopsom voor indexatie, vast te laten zetten bij Aegon.

7. Beleggingscommissie (BC) van de PUC

- De BC-bijeenkomsten in 2022 zijn geweest op 8 februari en 10 november.

N.B.

Vanwege bijzondere omstandigheden zijn er minder BC-bijeenkomsten geweest.

- Het beleggingsbeleid toeslagendepot(s)
Overwegingen rondom het (het eventueel aanpassen van het) beleggingsbeleid zal door de BC verder worden uitgewerkt als er door de werkgever meer duidelijkheid wordt gegeven om eventueel op korte termijn (binnen 5 jaar) het contract met Aegon ter discussie te stellen.
- ESG-beleid (Environmental, Social & Governance)
Vanwege de verplichting om duurzaamheidsinformatie transparant te maken is Aegon in maart 2021 gestart met het gefaseerd invoeren van onder meer de classificatie van de beleggingsfondsen.

Nationale-Nederlanden is niet in de gelegenheid geweest om, als vermogensbeheerder, een presentatie te geven over het ESG-beleid.

Het ESG-beleid staat standaard op de agenda bij de presentatie van de vermogensbeheerders.

- Beleggingsresultaten:
Over 2022 hebben Aegon en Nationale-Nederlanden een zeer negatief rendement behaald en hebben ook minder gepresteerd dan de gekozen benchmarks. Aegon en Nationale-Nederlanden hanteren verschillende benchmarks.

Ondanks het negatieve rendement is de dekkingsgraad bij Aegon wel gestegen. De stijging van de marktrente heeft een positief effect gehad op de hoogte van de dekkingsgraad.